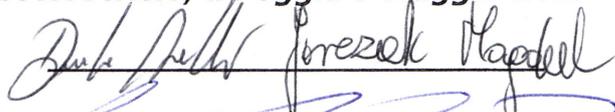


In data 9 maggio 2017 alle ore 13,30 le sottoscritte Organizzazioni Sindacali e Datoriali, hanno raggiunto l'accordo sul rinnovo del CPL Foggia di cui all'allegato "A".

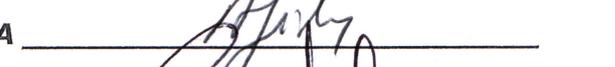
I Rappresentanti lo sottoscrivono in segno di accettazione, in uno agli allegati "A" e "B". Si impegnano a darne l'ufficialità il giorno 19 maggio 2017, data in cui lo stesso sarà reso noto nel corso di una conferenza stampa alle ore 11,30 presso la sede di Confagricoltura Foggia.

Letto, approvato e sottoscritto, li Foggia 9 Maggio 2017

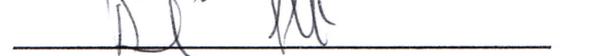
FLAI CGIL 

FAI CISL 

UILA UIL 

CONFAGRICOLTURA 

COLDIRETTI 

CIA 



**Allegato "A"****DEFINITIVO****Revisione della Classificazione****II^ AREA - 3° Livello (retribuzione lorda € 60,00)**

Lavoratori polivalenti, che intervengono su richiesta del datore di lavoro, su più attività, su più posizioni di lavoro e su più fasi lavorative, richiedenti specifiche conoscenze e capacità professionali, in base alle necessità dell'azienda.

Potranno essere inquadrati in detto livello i lavoratori polivalenti a cui sarà assicurata una garanzia occupazionale non inferiore a 156 giornate, anche attraverso più aziende associate da un contratto di rete o da accordi congiunti.

**III^ AREA - 1° Livello (retribuzione lorda € 52,62)**

Lavoratori addetti a mansioni generiche, che intervengono su richiesta del datore di lavoro o degli altri lavoratori di livello superiore, su più attività o su più posizioni di lavoro, su più fasi lavorative, di natura semplice non richiedenti specifici requisiti professionali, in base alle necessità dell'azienda, compresa la raccolta.

**III^ AREA - 2° Livello Sperimentale (retribuzione lorda € 45,00)**

Lavoratori addetti a mansioni generiche, che intervengono su richiesta del datore di lavoro o degli altri lavoratori di livello superiore, su più attività o su più posizioni di lavoro, su singola fase lavorativa, di natura semplice non richiedenti specifici requisiti professionali, in base alle necessità dell'azienda, compresa la raccolta.

Potranno essere inquadrati in detto livello i lavoratori addetti a mansioni generiche a cui sarà assicurata una garanzia occupazionale non inferiore a 51 giornate, anche attraverso più aziende associate da un contratto di rete o da accordi per assunzioni congiunte.

Il presente accordo è di natura sperimentale valido per l'anno 2017, salvo riconfermarlo entro il 30 aprile 2018, data entro cui le parti concordano di incontrarsi per valutarne gli effetti. Qualora la verifica risulti positiva, per gli anni successivi le parti all'unanimità verificheranno la possibilità di dare prosieguo all'area sperimentale.

Condizione necessaria per la conferma dell'accordo sarà data dall'incremento dei lavoratori che nell'anno 2017 in termini assoluti rispetto all'anno 2016 raggiungeranno le 51 giornate.

L'area sperimentale deve considerarsi inapplicabile qualora la valutazione delle parti risulti negativa, e per gli anni successivi nella vigenza contrattuale, sarà utilizzata la terza area 1° livello come da tabella salariale allegata al presente contratto.

E' fatto obbligo per i lavoratori iscriversi nelle liste speciali/ elenchi di prenotazione in agricoltura come previsto dalla D.G.R. n°2017 del 13/09/2011 della Regione Puglia



presso i centri per l'impiego o presso soggetti convenzionati/abilitati, possibilmente prima della assunzione e comunque non oltre 5 giorni dalla data di licenziamento. L'azienda assume l'obbligo di informare il lavoratore dell'iscrizione.

Sarà cura delle Organizzazioni datoriali firmatarie del contratto fornire i dati delle aziende che applicano l'area sperimentale, fornendo i dati occupazionali per il 2017 entro 60 giorni dall'avvenuta assunzione dei lavoratori all'osservatorio della CIALA-EBAT, e più specificatamente: dati azienda, documentazione attestante i periodi lavorati e le giornate lavorate per ogni singolo lavoratore. Mentre per le aziende che non aderiscono alle Organizzazioni firmatarie del contratto, ai fini della rilevazione dei dati dovranno obbligatoriamente formalizzare direttamente la comunicazione dell'adesione all'osservatorio fornendo le informazioni utili al rilevamento delle assunzioni e dei lavoratori.

**Aumenti retributivi**

Da aprile 2017:

2,00%, su AREA Prima livello 1-2-3;

2,00% su AREA Seconda livello 1-2;

2,00% su AREA Terza livello 1;

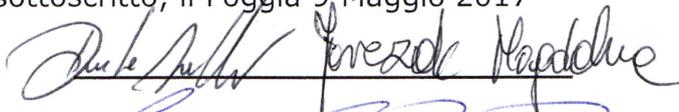
Lo 0,50 sulla produttività;

Lo 0,20 sul contributo totale alla CIALA-EBAT, che raggiunge la percentuale complessiva dell'1,40%, di cui lo 0,25% a carico lavoratore e lo 0,75% a carico azienda;

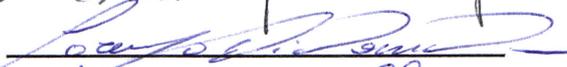
**Il presente accordo, parte integrante del CPL Foggia, ha validità dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2019.**

Letto, approvato e sottoscritto, li Foggia 9 Maggio 2017

**FLAI CGIL**



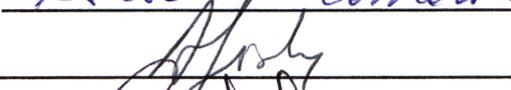
**FAI CISL**



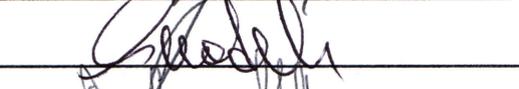
**UILA UIL**



**CONFAGRICOLTURA**



**COLDIRETTI**



**CIA**







**Allegato "B"**

**II^AREA - 1° Livello**

**Eliminare Operaio Polifunzionale.**

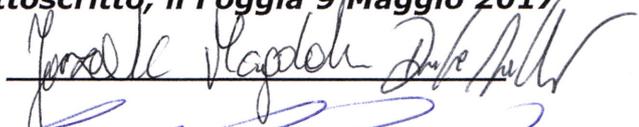
**Le Parti, valutato quanto indicato nell'art.23 del CPL, in merito alla declaratoria prevista per l'operaio polifunzionale, osservato che la stessa non ha sortito i risultati previsti, considerato che lo stesso può essere impiegato sia per attività generiche che per attività che richiedono specifiche conoscenze e capacità professionali nell'arco dell'attività lavorativa, decidono di istituire un'area di competenza idonea, II^ AREA - 3° Livello, come da accordo del 9 maggio 2017.**

**Le Parti si impegnano attraverso l'Ente Bilaterale e l'Osservatorio, a costituire percorsi di confronto continui in merito a nuove opportunità per le aziende e i lavoratori, stimolando il confronto anche a carattere territoriale e aziendale.**

**Le Organizzazioni Datoriali, confermano il proprio impegno a promuovere l'adesione delle aziende alla rete del lavoro agricolo di qualità.**

**Letto, approvato e sottoscritto, li Foggia 9 Maggio 2017**

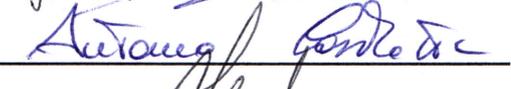
**FLAI CGIL**



**FAI CISL**



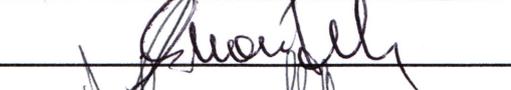
**UILA UIL**



**CONFAGRICOLTURA**



**COLDIRETTI**



**CIA**

